

# LAPORAN PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2022



DINAS KOPERASI UKM DAN  
TENAGA KERJA



## PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SINJAI

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUH. SALEH, S.ST, MT

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Tenaga Kerja Kabupaten Sinjai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANDI SETO GADHISTA ASAPA, SH., LLM

Jabatan : Bupati Sinjai

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

MUH. SALEH, S.ST, MT

Pihak Kedua

ANDI SETO GADHISTA ASAPA, SH., LLM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN SINJAI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Persentase capaian kinerja program	95%
2	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan usaha koperasi	Nilai rata-rata volume usaha koperasi berdasarkan modal sendiri	57 M
3	Meningkatnya usaha mikro yang berdaya saing	Pertumbuhan omzet UMKM	8,5 %
4.	Meningkatnya produktivitas, penempatan perlindungan kerja dan tenaga	Angka sengketa pengusaha-pekerja pertahun	2,64 %
		Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (PB)	75 %
		Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	96,45 %
		Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek	74,51 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota	Rp.2.702.207.966,-	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.34.839.300,-	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.14.834.000,-	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp.18.641.900,-	APBD
5.	Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi	Rp.9.972.000,-	APBD
6.	Program Pendidikan dan Pelatihan Perkoperasian	Rp.400.800.000,-	DAK NON FISIK
7.	Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	Rp.137.751.000,-	APBD

Sinjai, 16 Februari 2022

Bupati Sinjai,

Plt. Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil  
Menengah dan Tenaga Kerja,

ANDI SETO GADHISTA ASAPA, SH., LLM

MUJ. SALEH, S.ST, MT



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Tenaga Kerja  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUH. SALEH, S.ST, MT

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

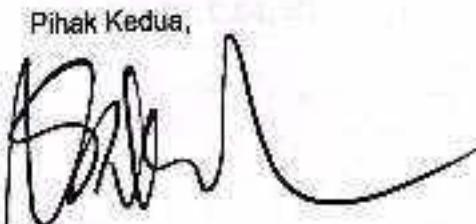
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,  
  
MUH. SALEH, S.ST, MT

  
MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKRETARIS**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja	Jumlah laporan yang disusun	12 Laporan
2.	Terlaksannya pengelolaan administrasi keuangan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja	Jumlah laporan yang disusun	12 Laporan
3.	Terselenggaranya urusan umum dan kepegawaian	Jumlah laporan yang disusun	12 Laporan

No	Program (a)	Anggaran (b)	Keterangan (c)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Rp. 2.702.207.966,-	APBD

Sinjai, 25 Februari 2022

Kepala Dinas,

MUHAMAD SALEH, S.S.T, MT

Sekretaris

MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. HARLINA, S.Sos, MM

Jabatan : Kasubag Program dan Keuangan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

A. HARLINA, S.Sos, MM

	Jumlah laporan evaluasi rencana kerja yang disusun	4 Laporan
	Jumlah Laporan Kinerja (LKj) Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja yang disusun	1 Dokumen
6	Terselenggaranya penelitian kelengkapan surat permintaan pembayaran uang persediaan, surat permintaan pembayaran ganti uang, serta surat perintah membayar sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah surat permintaan pembayaran uang persediaan yang diverifikasi 1 Dokumen
		Jumlah surat permintaan pembayaran ganti uang yang diverifikasi 12 Dokumen
		Jumlah surat perintah membayar yang dibuat 12 Dokumen
7	Tersusunnya laporan penatausahaan penerimaan dan pengeluaran dinas pariwisata dan kebudayaan sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah laporan penatausahaan penerimaan yang disusun 12 Dokumen
		Jumlah laporan penatausahaan pengeluaran dinas yang disusun 12 Dokumen
8	Tersusunnya laporan pelaksanaan pengelolaan keuangan perangkat daerah sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah laporan realisasi fisik dan keuangan yang disusun 12 Dokumen
		Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun 1 Dokumen
		Jumlah laporan keuangan semesteran 1 Dokumen

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris

MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan

A. HARLINA, S.Sos, MM



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUMALIAH, S.Sos

Jabatan : Bendahara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Harlina, S.Sos, MM

Jabatan : Kasubag Program dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua

A. HARLINA, S.Sos, MM

Pihak Pertama,

JUMALIAH, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PELAKSANA : BENDAHARA PENGELUARAN**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Membuat SPP-UP, SPP-GU, SPP-LS dan SPP-TUP	Jumlah dokumen SPP	12 dokumen
2	Menerima dan menyimpan uang persediaan	Jumlah penyimpanan uang yang diterima	12 dokumen
3.	Meneliti dan mencermati keabsahan kelengkapan bukti-bukti dan surat-surat pertanggungjawaban yang masuk sebagai bahan pembayaran	Jumlah pemeliharaan kelengkapan bukti-bukti pertanggungjawaban bahan pembayaran	12 dokumen
4.	Melakukan pembayaran atas tagihan dengan kelengkapan bukti-bukti dan telah disetujui oleh pimpinan	Jumlah pembayaran berdasarkan tagihan	12 dokumen
5.	Memungut dan menyetorkan pajak negara ke rekening kas Negara	Jumlah pungutan dan penyetoran pajak negara ke rekening kas negara	12 dokumen
6	Melakukan pembukuan atas arus kas Keuangan	Jumlah pembukuan atas arus kas keuangan	12 dokumen
7	Merekapitulasi pengeluaran dan mencatat dalam surat pertanggungjawaban	Jumlah rekaptulasi pengeluaran surat pertanggungjawaban	12 dokumen
8	Membuat laporan keuangan atas pengeluaran-pengeluaran yang dilakukan	Jumlah laporan keuangan pengeluaran	12 dokumen

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua  
Kasubag Program dan Keuangan,

A. HARENA, S.Sos, MM

Pihak Pertama  
Bendahara

JUMALIAH, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROSMINI

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

Pihak Pertama,

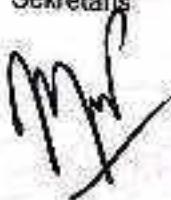
ROSMINI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**  
**BAGIAN SEKRETARIAT**  
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Tersusunnya rencana kerja kegiatan sub bagian umum dan kepegawaian sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah rencana kerja kegiatan sub bagian umum dan kepegawaian	1 Laporan
2	Terlaksananya administrasi kepegawaian sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah Laporan yang disusun	12 Laporan
3	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan dan pelayanan administrasi umum kantor sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah Laporan yang disusun	12 Laporan
4	Tersedianya rencana kebutuhan dan perlengkapan kantor, distribusi, penggunaan serta pemeliharaannya	Jumlah Laporan yang disusun	4 Laporan
5	Terfasilitasinya pembutuan sasaran kerja pegawai dan penilaian kinerja bagi ASN sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan tepat waktu	Jumlah Laporan yang disusun	12 Laporan
6	Tersusunnya SOP dalam pelaksanaan kegiatan pada sub bagian umum dan kepegawaian sesuai ketentuan dan tepat waktu	Jumlah SOP yang disusun	1 Laporan

Slanjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris



MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si

Pihak Pertama  
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



ROSMINI



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESY ARYANA MANNAN, SE

Jabatan : Analis Jabatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ROSMINI

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ROSMINI

DESY ARYANA MANNAN, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

**ANALIS JABATAN**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan	Jumlah laporan bahan-bahan kerja	12 laporan
2.	Mempelajari, menganalisa serta menelah bahan-bahan sesuai dengan jabatan dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan	Jumlah laporan analisa jabatan	12 laporan
3.	Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada atasan	Jumlah laporan hasil kerja	12 laporan

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

ROSMINI

Pihak Pertama  
Analis Jabatan

DESY ARYANA MANNAN, SE



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR SYAM TAHIR, SE

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUH. SALEH, ST, M.T

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

MUH. SALEH, ST, M.T

Pihak Pertama,

NURSYAM TAHIR, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**ESELON III**  
**KEPALA BIDANG KOPERASI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penilaian kesehatan KSP/USP Koperasi	Persentase usaha simpan pinjam oleh koperasi yang dinilai kesehatannya untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota	52,24%
2.	Terlaksananya Pendidikan dan Latihan Perkoperasian	Persentase koperasi yang mengikuti pelatihan untuk koperasi dengan wilayah keanggotaan dalam daerah kabupaten/kota	85,71%
3.	Terlaksananya Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi	Persentase Peningkatan koperasi yang berkualitas	67,61%
4.	Tersusunnya konsep rencana kegiatan penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Usaha Simpan Pinjam Koperasi	Jumlah laporan rencana kegiatan penilaian KSP/USP	1 laporan
5.	Tersusunnya SOP Pelaksanaan kegiatan pengawasan dan penilaian koperasi	Jumlah SOP Pengawasan dan penilaian koperasi	1 laporan
6.	Terlaksananya pengawasan koperasi	Jumlah laporan pengawasan koperasi	12 laporan
7.	Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan pengawasan dan penilaian kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Usaha Simpan Pinjam	Jumlah laporan pelaksanaan pengawasan dan penilaian KSP/USP	12 laporan

No	Program (a)	Anggaran (b)	Keterangan (c)
1.	Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi	Rp. 9.972.000,-	APBD
2.	Program Pendidikan dan Latihan	Rp. 222.812.300,-	DAK Non Fisik

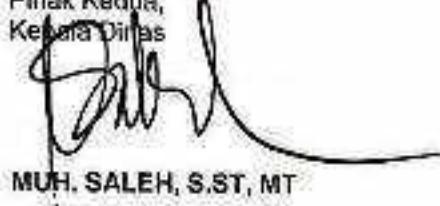
Perkoperasian  
Program Pemberdayaan dan Perlindungan  
Koperasi

Rp. 137.751.000,-

APBD

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas



MUH. SALEH, S.ST, MT

Pihak Pertama  
Kepala Bidang Koperasi



NURSYAM TAHIR, SE



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKMAWATI, S.Sos

Jabatan : Kasie Kelembagaan Koperasi Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NURSYAM TAHIR, SE

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

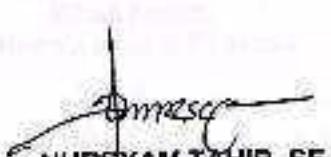
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Koperasi

  
NURSYAM TAHIR, SE

Pihak Pertama,  
Pengawas Koperasi

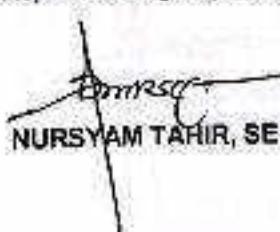
  
SUKMAWATI, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PENGAWAS KOPERASI / KELEMBAGAAN KOPERASI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menyusun konsep rencana kegiatan pemberdayaan dan perlindungan koperasi yang keanggotaannya dalam daerah kab/kota	Jumlah laporan rencana kegiatan pemberdayaan dan perlindungan koperasi yang disusun	1 laporan
2.	Menyusun SOP dalam pelaksanaan kegiatan pemberdayaan dan perlindungan koperasi yang keanggotaannya dalam daerah kab/kota	Jumlah SOP pemberdayaan dan perlindungan koperasi	2 laporan
3.	Melakukan pembinaan, pengawasan dan penghargaan koperasi berprestasi	Jumlah laporan pembinaan, pengawasan dan penghargaan koperasi berprestasi	12 laporan
4.	Melakukan pengajuan untuk koperasi berprestasi dan tokoh koperasi	Jumlah laporan koperasi berprestasi dan tokoh koperasi	3 laporan
5.	Menyusun laporan data kerjaan koperasi	Jumlah data kerajaan koperasi yang disusun	12 laporan

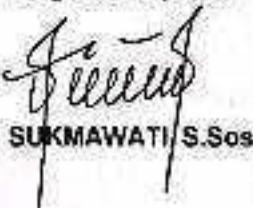
Sijai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Koperasi



NURSYAM TAHIR, SE

Pihak Pertama  
Pengawas Koperasi



SUKMAWATI, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MACHRIYANI, SE

Jabatan : PENGAWAS KOPERASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NURSYAM TAHIR, SE

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditegakkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bidang

Pihak Pertama,

Pengawas Koperasi

NURSYAM TAHIR, SE

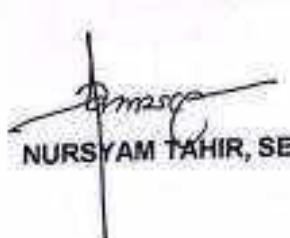
MACHRIYANI, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PENGAWAS KOPERASI / PENGAWAS DAN PENILAIAN KOPERASI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Konsep Rencana Kegiatan Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam / Usaha Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	Jumlah Laporan Konsep Rencana Kegiatan Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam / Usaha Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	1 Laporan
2	Menyusun SOP Dalam Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan dan Penilaian Koperasi	Jumlah Laporan SOP Dalam Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan dan Penilaian Koperasi	1 Laporan
3	Melakukan Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Usaha Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	Jumlah Laporan Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Usaha Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	12 Laporan
4	Melakukan Pengawasan Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	Jumlah Laporan Pengawasan Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	12 Laporan
5	Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan dan Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Usaha Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan dan Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Usaha Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 Daerah Kab/Kota	1 Laporan

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,



NURSYAM TAHIR, SE

Pihak Pertama



MACHRIYANI, SE



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DARWIS, SE

Jabatan : PENGAWAS KOPERASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NURSYAM TAHIR, SE

Jabatan : Kepala Bidang Koperasi Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

NUSYAM TAHIR, SE

Pihak Pertama,

DARWIS, SE

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PENGAWAS KOPERASI /**  
**Bina Usaha Permodalan dan Pengembangan SDM**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Rencana Kegiatan Bina Usaha Permodalan dan Pengembangan SDM	Jumlah Laporan Rencana Kegiatan Bina Usaha Permodalan dan Pengembangan SDM	1 Laporan
2	Menyusun Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan Kegiatan Bina Usaha Permodalan dan Pengembangan SDM	Jumlah Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan Kegiatan Bina Usaha Permodalan dan Pengembangan SDM	2 SOP
3	Melakukan Kegiatan Koordinasi pemanfaatan Fasilitasi Pemerintah	Jumlah Laporan Kegiatan Koordinasi pemanfaatan Fasilitasi Pemerintah	8 Laporan
4	Melakukan Bimbingan Tekhnis Pengembangan SDM	Jumlah Laporan Bimbingan Tekhnis Pengembangan SDM	6 Laporan
5	Melakukan Kegiatan Peningkatan Kapasitas dan Pendampingan Koperasi	Jumlah Laporan Kegiatan Peningkatan Kapasitas dan Pendampingan Koperasi	6 Laporan
6	Melakukan Kegiatan Pengembangan Bina Usaha Koperasi	Jumlah Laporan Kegiatan Pengembangan Bina Usaha Koperasi	9 Laporan

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua  
Kepala Bidang Koperasi



NURSYAM TAHIR, SE

Pihak Pertama  
Pengawas Koperasi



DARWIS, SE



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAHRI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Mikro Kecil dan Menengah Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUH. SALEH, S.ST, MT

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Muhamad Saleh".

MUH. SALEH, S.ST, MT

Pihak Pertama,

A handwritten signature in red ink, appearing to read "Bahri".

BAHRI, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

**KEPALA BIDANG UKM**

<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
Merumuskan Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan UMKM	Jumlah Dokumen Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan UMKM	1 Dokumen
Melaksanakan Pembinaan Usaha UMKM Kelembagaan UMKM dan Pengembangan SDM UMKM	Jumlah Dokumen Pembinaan Usaha UMKM Kelembagaan UMKM dan Pengembangan SDM UMKM	1 Dokumen
Melaksanakan Pembinaan Wirausaha Baru	Jumlah Dokumen Pembinaan Wirausaha Baru	1 Dokumen
Melaksanakan Fasilitasi Akses Pembiayaan bagi UMKM	Jumlah Dokumen Fasilitasi Akses Pembiayaan bagi UMKM	1 Dokumen
Melaksanakan Pelatihan Wirausaha Muda	Jumlah Dokumen Pelatihan Wirausaha Muda	1 Dokumen
Melaksanakan Pengembangan Sarana Pemasaran Produk UMKM	Jumlah Dokumen Pengembangan Sarana Pemasaran Produk UMKM	1 Dokumen
Melaksanakan Promosi Produk UMKM	Jumlah Dokumen Promosi Produk UMKM	1 Dokumen

<b>o Program (a)</b>	<b>Anggaran (b)</b>	<b>Keterangan (c)</b>
Program Pendidikan dan Latihan Perkoperasian	Rp. 400.800.000,-	DAK Non Fisik
Program Peremberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil dan Usaha Mikro (UMKM)	Rp. 34.005.500,-	APBD
Program Pengembangan UMKM	Rp. 20.281.000,-	APBD

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

MUNIR SALEH, S.S.T, MT

Pihak Pertama

BAHRI, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KHASMIYATI, SH, MH

Jabatan : PEGAWAS KOPERASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAHRI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Mikro Kecil dan Menengah Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

BAHRI, S.Sos

KHASMIYATI, SH, MH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PEGAWAS KOPERASI / BINA USAHA DAN PENGEMBANGAN SDM**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Rencana Kegiatan Bina Usaha dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Usaha Mikro Kecil, dan Menengah	Jumlah Dokumen Rencana Kegiatan Bina Usaha dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Usaha Mikro Kecil, dan Menengah	2 Dokumen
2	Menyusun Standar Operasional Prosedur dalam Pelaksanaan Kegiatan	Jumlah Dokumen Standar Operasional Prosedur dalam Pelaksanaan Kegiatan	2 Dokumen
3	Melakukan Wirausaha Muda	Jumlah Melakukan Wirausaha Muda	2 Kali
4	Melakukan Pembinaan Kelompok wirausaha	Jumlah Laporan Pembinaan Kelompok wirausaha	12 Laporan
5	Melakukan Monitoring Kepada Pelaku Usaha yang Telah Mendapat Bantuan BUMN	Jumlah Laporan Monitoring Kepada Pelaku Usaha yang Telah Mendapat Bantuan BUMN	2 Laporan
6	Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan	1 Laporan

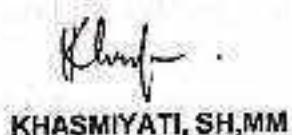
Sijal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang



BAHRI, S.Sos

Pihak Pertama  
Pengawas Koperasi



KHASMIYATI, SH,MM



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR INSANA, SE, MM

Jabatan : PENGAWAS KOPERASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAHRI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Mikro Kecil dan Menengah Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

BAHRI, S.Sos

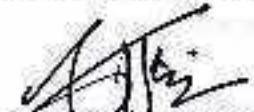
NUR INSANA, SE, MM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PENGAWAS KOPERASI / KELEMBAGAAN UMKM**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Rencana Kegiatan Bina Kelembagaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah	Jumlah Laporan Rencana Kegiatan Bina Kelembagaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah	1 Laporan
2	Menyusun Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan Kegiatan Seksi Kelembagaan UKM	Jumlah Dokumen Standar Operasional Prosedur Pelaksanaan Kegiatan Seksi Kelembagaan UKM	1 Dokumen
3	Melakukan Kegiatan Perencanaan Kordinasi dan Pengembangan UKM	Jumlah Laporan Kegiatan Perencanaan Kordinasi dan Pengembangan UKM	1 Laporan
4	Melakukan Monitoring, Fasilitasi Izin Usaha Mikro Kecil	Jumlah Laporan Monitoring, Fasilitasi Izin Usaha Mikro Kecil	6 Laporan
5	Melakukan Pembinaan UKM	Jumlah Laporan Pembinaan UKM	12 Laporan
6	Menyusun DataBase Profil	Jumlah Laporan DataBase Profil	1 Dokumen
7	Melakukan fasilitasi Program SHAT	Jumlah Laporan fasilitasi Program SHAT	1 Laporan
8	Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Kelembagaan Usaha Mikro ,Kecil dan Menengah	Jumlah Dokumen Laporan Hasil Pelaksanaan Kelembagaan Usaha Mikro ,Kecil dan Menengah	2 Dokumen

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang  
  
  
BAHRI, S.Sos

Pihak Pertama  
Pengawas Koperasi  
  
  
NOR INSANA, SE, MM



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KARTYA ASA'AD,SE

Jabatan : PEGAWAS KOPERASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAHRI, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Usaha Mikro Kecil dan Menengah Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

KARTYA ASA'AD,SE

Pihak Kedua,

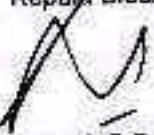
  
BAHRI, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

**PEGAWAS KOPERASI / PROMOSI**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menyusun rencana kegiatan promosi	Jumlah dokumen promosi	1 dokumen
2	Menyusun standar operasional prosedur pelaksanaan kegiatan promosi		1 dokumen
	Menyusun kebijakan teknis mekanisme pelaksanaan kegiatan promosi UMKM		1 dokumen
	Melakukan kegiatan promosi baik skala lokal, regional dan nasional yang dilaksanakan pihak lain baik pemerintah maupun swasta		1 laporan
	Melakukan kegiatan fasilitasi pusat promosi dan layanan pemasaran produk koperasi dan UMKM		1 laporan
	Menyusun laporan hasil pelaksanaan kegiatan promosi		1 laporan

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang  
  
BAHRI, S.Sos

Pihak Pertama  
Pengawas Koperasi  
  
KARTYA ASA'AD,SE



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LUKMAN, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LA BABA FAISAL, SH, M.Pd

Jabatan : Kepala Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,

MUH. SALEH, S.ST, MT

Pihak Pertama,

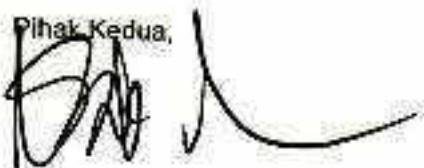
LUKMAN, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA BIDANG TENAGA KERJA**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Rencana Kegiatan Bidang Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen Rencana Kegiatan Bidang Ketenagakerjaan	1 Dokumen
2	Melaksanakan Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Bulan Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	12 Bulan
3	Melaksanakan Kegiatan Pelayanan dan Penyebaran Informasi Pasar Kerja	Jumlah Bulan Kegiatan Pelayanan dan Penyebaran Informasi Pasar Kerja	12 Bulan
4	Melaksanakan Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Dokumen Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	4 Dokumen
5	Melaksanakan Pembinaan LKP dalam Rangka Pengembangan Kompetensi Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Pembinaan LKP dalam Rangka Pengembangan Kompetensi Tenaga Kerja	6 Dokumen
6	Melaksanakan Pembinaan ,Fasilitasi dan monitoring Kelompok Binaan Tenaga Kerja Mandiri dan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Dokumen Pembinaan ,Fasilitasi dan monitoring Kelompok Binaan Tenaga Kerja Mandiri dan Perluasan Kesempatan Kerja	6 Dokumen
7	Melaksanakan Kegiatan Pembinaan dan Monitoring Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Kegiatan Pembinaan dan Monitoring Penempatan Tenaga Kerja	2 Dokumen
8	Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas Bidang Ketenagakerjaan	Jumlah Dokumen Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas Bidang Ketenagakerjaan	1 Laporan

No	Program (a)	Anggaran (b)	Keterangan (c)
1.	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 34.839.300	APBD
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 13.134.000	APBD
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 20.341.900	APBD

Slnjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
  
 MUH. SALEH, S.ST, MT

Pihak Pertama  
  
 LUKMAN, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ. YUSRIWANTI, S.Sos

Jabatan : PENGANTAR KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

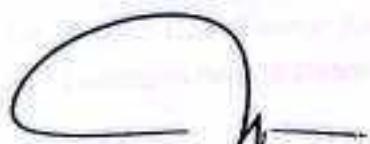
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,



LUKMAN, S.Sos

Pihak Pertama,



Hj. YUSRIWANTI, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

**Pengantar Kerja/  
Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Rencana Kegiatan Seksi Pembinaan Penempatan TK dan PKK	Jumlah Laporan Rencana Kegiatan Seksi Pembinaan Penempatan TK dan PKK	1 Laporan
2	Menyusun Standar Operasional Prosedur dalam Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	Jumlah Dokumen Standar Operasional Prosedur dalam Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	1 Dokumen
3	Melakukan Pembinaan Pengawasan dan Monitoring Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	Jumlah Laporan Pembinaan Pengawasan dan Monitoring Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	2 Laporan
4	Memproses Penerbitan Surat Persetujuan Penempatan Antar Kerja Daerah dan Memfasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Daerah dan Memfasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Lokal, Antar Kerja Antar Daerah, Angkatan Kerja Khusus dan Antar Kerja Khusus dan Antar Kerja Antar Negara	Jumlah Dokumen Penerbitan Surat Persetujuan Penempatan Antar Kerja Daerah dan Memfasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Lokal, Antar Kerja Antar Daerah, Angkatan Kerja Khusus dan Antar Kerja Khusus dan Antar Kerja Antar Negara	1 Dokumen
5	Melakukan Penyebarluasan Informasi Pasar Kerja , Lowongan Kerja dan Pendaftaran Pencari Kerja	Jumlah Dokumen Penyebarluasan Informasi Pasar Kerja , Lowongan Kerja dan Pendaftaran Pencari Kerja	12 Dokumen
6	Melakukan Penyusunan Pengelolaan dan Analisa Data Pencari Kerja dan Data Lowongan Kerja di Daerah	Jumlah Dokumen Penyusunan Pengelolaan dan Analisa Data Pencari Kerja dan Data Lowongan Kerja di Daerah	1 Dokumen
7	Melakukan Pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Bimbingan Jabatan Kepada Pencari Kerja	Jumlah Dokumen Pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Bimbingan Jabatan Kepada Pencari Kerja	12 Dokumen

8	Melakukan Pembinaan Bursa Kerja Khusus	Jumlah Dokumen Bursa Kerja Khusus	Pembinaan	2 Dokumen
---	--	--------------------------------------	-----------	-----------

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang



LUKMAN, S.Sos

Pihak Pertama  
Pengantar Kerja



Hj. YUSRIWANTI, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. SITI HAERANI

Jabatan : Pengantar Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

LUKMAN, S.Sos

Dra. SITI HAERANI

g	Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas Seksi Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Tugas Seksi Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	1 Dokumen
---	---	---	-----------

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang



LUKMAN, S.Sos

Pihak Pertama  
Pengantar Kerja



Dra. Sitti, HAERANI



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURNISMAH, S.Sos

Jabatan : Analis Penempatan Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. YUSRIWANTI, S.Sos

Jabatan : Pengantar Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

NURNISMAH, S.Sos

Pihak Kedua,

Hj. YUSRIWANTI, S.Sos

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Analis Penempatan Tenaga Kerja

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	(1) (2)	(3)	(4)
1.	Melakukan Pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Bimbingan Jabatan Kepada Para Pencari kerja	Jumlah dokumen Pelayanan informasi Pasar Kerja dan Bimbingan Jabatan kepada Pencari Kerja	12 Laporan
2.	Melakukan Penyebar Luasan Informasi Pasar Kerja , Lowongan Kerja dan Pendaftaran Pencari Kerja	Jumlah laporan Penyebarluasan informasi pasar kerja dan lowongan kerja	12 laporan
3.	Melakukan Monitoring Penempatan dan Perlindungan TKI	Jumlah laporan monitoring penempatan dan perlindungan TKI	1 laporan
4.	Melakukan monitoring dan pengawasan terhadap kelompok Binaan TKM	Jumlah laporan monitoring pengawasan kelompok usaha TKM	3 laporan
5.	Melakukan pameran bursa kerja (job fair)	Jumlah laporan pameran bursa kerja	1 laporan
6.	Melakukan monitoring dan pembinaan BKK	Jumlah laporan monitoring dan pembinaan BKK	2 laporan

Srinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Pengantar Kerja

Hj. YUSRIWANTI, S.Sos

Pihak Pertama  
Analis Penempatan Tenaga Kerja

NURNISMAH, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI**  
**DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASNIATI, SP

Jabatan : PENGANTAR KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan Dinas Koperasi UKM dan Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

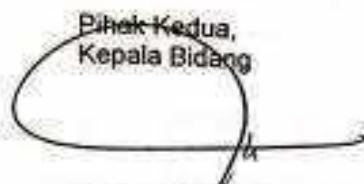
HASNIATI, SP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PENGANTAR KERJA / KASIE PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

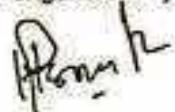
No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Rencana Kegiatan Seksi Pembinaan Dan Pelatihan dan Produktivitas	Jumlah Laporan Rencana Kegiatan Seksi Pembinaan dan Pelatihan dan Produktivitas	1 Laporan
2	Menyusun Standar Operasional Prosedur dalam Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	Jumlah Dokumen SOP Prosedur dalam Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	1 Dokumen
3	Melaksanakan Pembinaan Penerapan Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Lembaga Kerja Dalam dan Luar Negeri	Jumlah Laporan Pembinaan Penerapan Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Lembaga Kerja Dalam dan Luar Negeri	3 Laporan
4	Melaksanakan Pelatihan Kerja serta Pemangangan Tenaga Kerja dalam dan Luar Negeri	Jumlah Laporan hasil dari pelatihan kerja serta Pemangangan Tenaga Kerja dalam dan Luar Negeri	6 Laporan
5	Melaksanakan Pengadaan Bahan Materi dan Peralatan Pelatihan Kerja	Jumlah Dokumen Pengadaan Bahan Materi dan Peralatan Pelatihan Kerja	1 Dokumen
6	Melaksanakan Pembinaan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pendaftaran Kerja	Jumlah Dokumen Pembinaan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pendaftaran Kerja	1 Dokumen
7	Melaksanakan Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah Laporan Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan	1 Laporan
8	Melaksanakan Pembinaan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi dan akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Dokumen Pembinaan Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi dan akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	2 Dokumen
9	Melaksanakan Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah Dokumen Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster	1 Dokumen

	Berdasarkan Klaster Kompetensi	Kompetensi	
10	Menyusun Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Tugas seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 Laporan

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang  


LUKMAN, S.Sos

Pihak Pertama  
Pengantar Kerja  


HASNIATI, SP



PEMERINTAH KABUPATEN SINJAI  
DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH DAN TENAGA KERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RIDWAN ASGUANTO, SE

Jabatan : Analis Kursus dan Pelatihan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HASNIATI, SP

Jabatan : Pengantar Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang dilakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sinjal, 25 Februari 2022

Pihak Pertama,

RIDWAN ASGUANTO, SE

Pihak Kedua,

HASNIATI, SP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

**ANALIS KURSUS DAN PELATIHAN**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menyusun Rencana Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Rencana Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	1 dokumen
2.	Menyiapkan Bahan Penyusunan SOP Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah bahan penyusunan SOP pelaksanaan Kegiatan Seksi Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	1 Dokumen
3.	Menyiapkan Administrasi pembentukan UPT Balai Latihan Kerja	Jumlah Administrasi Pembentukan UPT Balai Latihan Kerja	1 Dokumen
4.	Melaksanakan Monitoring Pelaksanaan Pelatihan BLK Komunitas	Jumlah Hasil Monitoring Pelaksanaan Pelatihan BLK Komunitas	1 Dokumen
5.	Melakukan Pembinaan Pda Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah Pembinaan pada Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	12 Laporan
6.	Melaksanakan Monitoring Evaluasi dan Koordinasi Pelaksanaan Pelatihan Kerja	Jumlah Monitoring Evaluasi dan Koordinasi Pelaksanaan Pelatihan Kerja	12 Laporan

Sinjai, 25 Februari 2022

Pihak Kedua,  
Pengantar Kerja

HASNIATI, SP

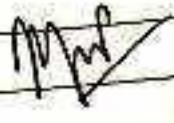
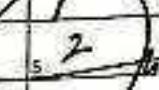
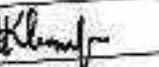
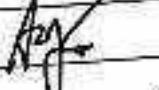
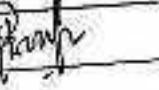
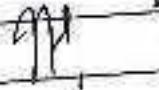
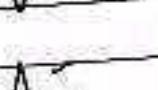
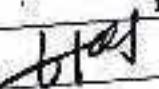
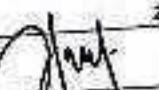
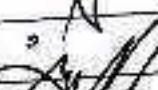
Pihak Pertama  
Analis Kursus dan Pelatihan

RIDWAN ABGUANTO, SE

## DAFTAR HADIR RAPAT

HARI/TANGGAL:

: 10.00 WITA

NO	NAMA	JK	JENIS PEKERJAAN	TANDA TANGAN	KET
1	MUH.SALEH,S.ST.,MT	L	Kepala Dinas	1	
2	MUH. SABIR SYUR, S.Sos, M.Si	L	Sekretaris	2	
3	BAHRI, S. Sos	L	Kepala Bidang	3	
4	NUR SYAM TAHIR, SE	P	Kepala Bidang	4	
5	LUKMAN, S.Sos	L	Kepala Bidang	5	
6	ROSMINI	P	Kasubag. Umum dan Kepengawalan	6	
7	Dra. SITI HAERANI	P	Kasie Pembinaan Hub. Industrial dan Jaminan Sosial	7	
8	SUKMAWATI, S.Sos	P	Kasie Kelembagaan Koperasi	8	
9	KHASMIYATY, SH,MH	P	Kasie Bina Usaha dan Pengembangan SDM	9	
10	MACHRIYANI, SE	P	Kasie Pengawasan dan Penilaian Koperasi	10	
11	A. HARRINA, S.Sos, MM	P	Kasubag. Program dan Keuangan	11	
12	DARWIS, SE	L	Kasie Bina Usaha Pemerkasaan dan Pengembangan SDM	12	
13	RASMINI, SP	P	Kasie Pembinaan Pelatihan dan Produkifitas	13	
14	NUR INSANA, SE,MM	P	Kasie Kelembagaan UKM	14	
15	H. YUSRINWANTI, S.Sos	P	Kasie Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perlakuan Kesempatan Kerja	15	
16	KARTYA ASA'UD, SE	P	Kasie Promosi	16	
17	MURNISMAH, S.Sos	P	Analis Penempatan Tenaga Kerja	17	
18	MARMIN, S.Sos, MM	P	Analis Kooperasi	18	
19	JUMALIAH, S.Sos	P	Bendahara	19	
20	RIDWAN ASGUANTO, SE	L	Analis Kursus dan Pelatihan	20	
21	DESY ARYANA MANNAN, SE	P	Pengadministrasi Kepergawahan	21	
22	UMAIN,SE	L	PPKL	22	
23	HARIANI ALWI,SE	P	PPKL	23	
24	ISANDAH,SE	L	PPKL	24	
25	IHAM,SE	L	PPKL	25	
26	RA PUSPITA,SE	P	PENDAMPING UKM/KOPERASI	26	
27	MUROJATI,SM	P	PENDAMPING UKM/KOPERASI	27	